Organizational Resilience

Die innere Stabilität Ihres Unternehmens ist der existentielle Erfolgsfaktor - vor allem in diesen Zeiten

Das ist das Fundament, um die richtigen Antworten auf die wachsenden Herausforderungen durch Digitalisierung, New Work und Co. zu finden

Was Organizational Resilience bedeutet...

Organizational Resilience ist die innere Stabilität des Unternehmens, die durch das effektive Zusammenwirken von Organisation, Führungkräften und Mitarbeitern getragen wird. Das ist die Basis , um die Anpassung an externe Einflüsse zu ermöglichen.

Die Stabilität der inneren Ordung ist entscheidend, wenn es um die Erfolgs-sicherung in der aktuellen Lage sowie spürbare Veränderungsprozesse geht.

Warum sind manche Unternehmen lange erfolgreich, innovativ und wachstumsstark? Im Gegensatz dazu sind andere dazu nicht in der Lage und können weniger schnell auf neue Anforderungen reagieren. Warum?

Viele Unternehmen konzentrieren sich ausschließlich auf die gängigen Kennzahlen wie Umsatz und Rentabilität: diese „harten" Zielgrößen sind oft das Maß aller Dinge. Das Managen der „weichen" Erfolgsfaktoren wie Motivation, Zusammenarbeit, Gesundheit und Führung werden immer noch vernachlässigt. In der Organizational Resilience liegen die größten Potentiale für nachhaltigen Erfolg.

Was ist Organizational Resilience?

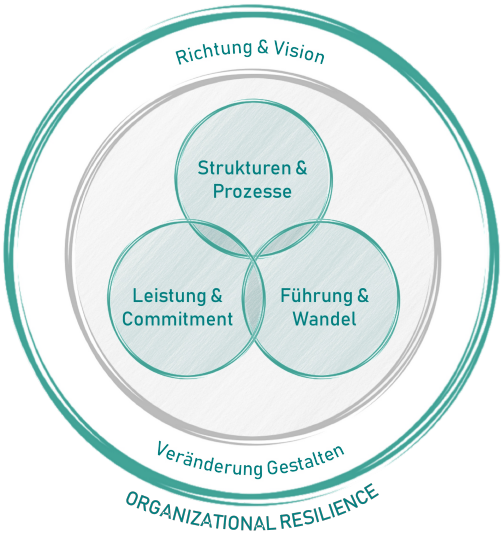
Organizational Resilience ist die Maßgröße für die innere Stabilität und zugleich die Anpassungsfähig-keit der Organisation. Sie ist somit der grundlegende Erfolgsfaktor, um der aktuellen Lage und dem Verän-derungsdruck durch Innovation, Digitalisierung, New Work und Co. gerecht zu werden.

Wie resilient ist Ihre Organisation?

Aufschluss hierüber geben die Dimensionen des Modells. Klare Berichte liefern detaillierte Einblicke in Ihr Unternehmen: Handlungsfelder werden deutlich - Veränderungs-prozesse können so zielgerichtet eingeleitet werden.

Diese Herangehensweise ist die fun-dierte Grundlage für die nachhaltig gezielte Sicherung und Entwicklung einer effektiven Organisation.

Mit dem Modell der Ambidextren Führung intgrieren wir neueste Erkenntnisse aus der internationalen Führungsforschung.



Wie kann man Organizational Resilience greifbar machen?

Unser Basis-Fragebogen misst die relevanten Treiber und Stellhebel der Dimensionen:

- Richtung & Vision
- Führung & Wandel
- Strukturen & Prozesse
- Leistung & Commitment

Erweiterungen und Vertiefungen sind nach Ihrer individuellen Zielsetzung jederzeit möglich, z.B. um das Fokusthema Gesundheit.

Mit aussagekräftigen Berichten und Linkage-Analysen liefern wir konkrete Ansatzpunkte und klare Empfehlungen für die Entwicklung Ihrer Organisation, Führungskräfte und Mitarbeiter.

Welches Führungsmodell steht hinter "Führung & Wandel"?

Die Ambidextre Führung bildet den Kern. Es geht darum, Innovationspotentiale zu entdecken, Kreativität und neue Ideen zu fördern, während vorhandene Stärken stabilisiert und weiterentwickelt werden.

Mit beiden Händen - also ambidexter - zu führen bedeutet: einerseits Raum für eigene Ideen zu geben, Autonomie zu gewähren und Fehler zuzulassen und andererseits Routinen zu etablieren, Fehler zu vermeiden und eine effiziente Zielerreichung sicherzustellen. Es ist dabei wesentlich, situationsabhängig zu entscheiden, wann welche Führungsweise angebracht ist.

Wer unterstützt Sie bei der Analyse in Ihrem Unternehmen?

Wir sind Profis unseres Fachs aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Soziologie, Jura und IT. Wir durchdringen Komplexität, schaffen Klarheit und geben Orientierung.

Die Analyse des Vorhandenen steht zunächst im Vordergrund. Danach geben wir fundierte Einschätzung ab, stellen Entwicklungsszenarien auf und handeln umsichtig. Qualität und Substanz sind der Kern.

Was bieten wir an?

Wir setzen operativ um, was wir proklamieren. Das Credo lautet: Wir verbinden themenspezifische Mitarbeiterbefragungslösungen mit begleitender Organisationsberatung durch Experten. Wir machen den Erfolg bei allen Beteiligten spürbar und im Unternehmen sichtbar.

Portfolio

- Mitarbeiterbefragungen
- Continuous Feedback
- Health Monitor
- Resilience Check
- Change Barometer
- Leadership Pulse
- Führungskräfteentwicklung
- Company Digital Profile

IT-Tools

- State of the art
- Flexibel konfigurierbar
- Endgerätervariabel
- DSGVO-konform
- Zertifizierte Serverarchitektur mit deutschem Serverstandort

Consulting

Ganzheitliche Beratung und Begleitung durch Experten zu:

- Partizipationskultur
- Führungs(kultur)wandel
- Digitalisierungsprojekte
- Transformationsprozesse
- Gesundheitsmanagement

JSS Academy

Begleitung und Enablement durch:

- Trainings, Coachings, Workshops
- Ergebnismanagement im Rahmen von Mitarbeiterbefragungen
- Leadership Seminare
- Ausbildung zum Innovationsbotschafter und Change Agent

Kontakt

JSS HR & Consulting Services
Herzogstraße 4, 80803 München &
Leopoldstraße 81, 80802 München
+49 (0) 89 - 32 19 56 98
contact@jss-consulting.de

Seit über 16 Jahren ist JSS HR & Consulting Services erfolgreich und fest im Qualitätssegment etabliert. Langjährige Kunden aus Dax und Mittelstand sprechen für sich.

Erfahrung, Fachwissen, Schnelligkeit und auch Pragmatismus zeichnen unsere Experten aus.

Die JSS IT-Tools entsprechen den höchsten Anforderungen an Design, Flexibilität, Datenschutz und die Serverarchitektur.