



Mitarbeiterbefragungen erfolgreich durchführen

Weil es um das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter geht.

Wir arbeiten stets dafür, dass Mitarbeiterbefragungen einen **nachweislichen Mehrwert** haben. Diese sollten nicht nur akzeptiert und in die Managementprozesse integriert sein, sondern auch als nützlich wahrgenommen werden. So erreichen wir **Beteiligungsquoten von 80%** und mehr.

Sie möchten

- eine Feedbackkultur auf Grundlage von flexiblen Mitarbeiterbefragungen oder Führungsfeedbacks initial aufbauen?
- vorhandene Befragungssysteme wiederbeleben bzw. weiterentwickeln, um die Akzeptanz zu erhöhen und messbaren Erfolg zu erzielen?

...dann nutzen Sie die **Vielseitigkeit einer Mitarbeiterbefragung, wir begleiten und beraten Sie umfassend!**

Was macht JSS einzigartig:

- **15-Jahre Erfahrung** aus Konzeption und Umsetzung national und international erfolgreichen Befragungsprojekte
- Mitarbeiterbefragungen **flexibel in Zeit, Themen- & Teilnehmerhorizont**
- **Flexible Software-Lösungen** zur einfachen Organisation - von autonomer Befragungssteuerung bis hin zur eigenständigen Berichtsgenerierung und Maßnahmenverfolgung
- **Trainings für Projektteams, Führungskräfte und Moderatoren**, die die Organisation intern fit machen.
- **Experten-Beratung** in den Bereichen Innovation, Digitalisierung, New Work und Gesundheit

Ihre Ansprechpartner:

Jan Stephan Schmaderer, Gründer und Inhaber
Dr. Julia Pescher, Partnerin Wissenschaft & Forschung

Herzogstraße 4, 80803 München // Leopoldstraße 81 80802 München // T: +49 89 32 19 56 98

www.jss-consulting.de
contact@jss-consulting.de

Aufgrund der aktuellen Lage und der Unsicherheit in vielen Bereichen haben wir 5 Packages zu attraktiven Preisen - ab 2.000 Euro - für Sie entwickelt:

<p style="text-align: center;">ADVICE</p> <p style="text-align: center;">Expertenberatung</p> <p style="text-align: center;">Wir teilen unser Expertenwissen und geben Ihnen Klarheit und Sicherheit</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorgespräch und Themenklärung ▪ 3 h exklusive Beratungszeit zu Ihren aktuellen Themen im Kontext Mitarbeiterbefragung und Organisationsentwicklung ▪ Skizzierung von Ist- und Entwicklungsszenarien ▪ Dokumentation, Orientierungsplan
<p style="text-align: center;">ROOKIE</p> <p style="text-align: center;">Erste Mitarbeiterbefragung</p> <p style="text-align: center;">Starten Sie mit einer Top-Befragung in den Aufbau einer überzeugenden Feedbackarchitektur</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Status-Quo Analyse ▪ Zielklärung & Ausrichtung ▪ Basisinformation Information und Kommunikation ▪ Ein individuelles Fragenset ▪ Online Tool zur Steuerung der Befragung ▪ Professionelle Berichte ▪ Basisinformation Ergebnismanagement
<p style="text-align: center;">INTERMEDIATE</p> <p style="text-align: center;">Das Vorhandene optimieren</p> <p style="text-align: center;">Überdenken und justieren Sie Ihre vorhandene Feedbackarchitektur hin zu mehr Nutzen. Mehr Eigenständigkeit in der Befragungssteuerung durch das JSS Run- Management-Center</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Status-Quo Analyse ▪ Erweiterungsmöglichkeiten Ihrer Feedback- & Führungsinstrumente ▪ Schwerpunktsetzungen ▪ Vorschläge Information und Kommunikation ▪ 3 Individuelle Fragen-Sets ▪ Online Tool zur eigenständigen Steuerung der Befragung ▪ Professionelle Berichte ▪ Individuelle Vorschläge zur Ergebnisbearbeitung
<p style="text-align: center;">PROFESSIONAL</p> <p style="text-align: center;">Weiterentwicklung in neue Richtungen</p> <p style="text-align: center;">Integrieren Sie neue Themen und machen Sie Zusammenhänge und Wirkungen durch Organizational Analytics sichtbar</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Status-Quo Analyse ▪ Vertiefungsmöglichkeiten in der Auswertungsmechanik ▪ Vorlagen Information und Kommunikation ▪ 3 Individuelle Fragen-Sets ▪ Multiple Datennutzung ▪ Organizational Analytics ▪ Individuelle Executive Summaries nach Themenschwerpunkt (z.B. Change Portfolio) ▪ Individuelle Konzepte zur Ergebnisbearbeitung
<p style="text-align: center;">WAKE UP</p> <p style="text-align: center;">Befragungen wiederbeleben</p> <p style="text-align: center;">Revitalisierung Ihrer Mitarbeiterbefragung - Steigerung der Beteiligung um 20%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des Vorhandenen ▪ Skizzierung von Optimierungsmöglichkeiten ▪ Definition des Revitalisierungskonzepts ▪ Erste Wake Up Befragung ▪ Individuelle Vorschläge zur Ergebnisbearbeitung

Um das volle **Potenzial einer Mitarbeiterbefragung** auszuschöpfen, vermeiden Sie unbedingt

4 klassische Fehler

1. **Befragung nur zum Selbstzweck:** Erliegen Sie nicht dem gängigen Irrglauben, eine gelebte Partizipationskultur durch „agile“ Befragungsangebote aufzubauen.
2. **Das Warum wird nicht beantwortet:** Bleiben Sie nicht im Vagen, sondern senden Sie konkrete Botschaften - frühzeitig, zielführend und richtig dosiert.
3. **Fragenset gemäß Wunschkonzert:** Ein validierter und kontextspezifischer Basisfragebogen ist das Fundament für flexible Schwerpunktsetzungen in der Zukunft.
4. **Mit den Ergebnissen wird nicht gearbeitet:** Der Zusammenhang zwischen positiven Veränderungen im Unternehmen und der Befragung muss erkennbar sein.

und „selbstgestrickte“ Mitarbeiterbefragungen...

- Ohne ein schlüssiges Konzept zum Aufbau einer ganzheitlichen und nachhaltigen Feedbackkultur
- Ohne fokussierte Befähigungskonzepte/Trainings für das interne Projektteam, die Mitarbeiter und Führungskräfte sowie Koordinatoren und Moderatoren
- Ohne eine international validierte Item-Datenbank zu Themen wie Innovation, Digitalisierung, Change-Management, Leadership, Gesundheit und Qualität
- Ohne eine verständliche, aufwandsoptimierte Berichtslegung auf allen Ebenen
- Ohne der Möglichkeit für Sonderauswertungen insbesondere Zusammenhangsanalysen, Executive Summaries sowie klare Handlungsempfehlungen für OE/PE Prozesse
- Ohne ein effektives Konzept zur Ergebniskommunikation und -bearbeitung

Eine kleine Auswahl unserer Kunden

